

Принято на заседании педагогического совета протокол № 1 от 29.08.2014 г.	«Утверждаю» Директор МОУ СОШ р.п. Турки <i>Лопаткина Л.В.</i> Приказ № 306 от 01.09.2014г.
---	---



Положение об условиях принятия на работу в МОУ СОШ р.п. Турки

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (ст.46), Федеральным законом от 23 декабря 2010г. №387-ФЗ «О внесении изменений в статью 221 Федерального закона "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей"(ст.331) и регламентирует правила приема на работу.

II. Основные требования, предъявляемые к соискателям:

2.1. Лица, поступающие на работу в МОУ СОШ р.п.Турки (далее Школу) обязаны представить в соответствии с Трудовым кодексом следующие документы:

- 2.1.1. Документ, удостоверяющий личность.
- 2.1.2. Трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- 2.1.3. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- 2.1.4. Документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.
- 2.1.5. Документы о дополнительном образовании (при наличии).
- 2.1.6. Военный билет (для военнообязанных).
- 2.1.7. Личное заявление на имя руководителя Школы.
- 2.1.8. Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе по месту жительства.
- 2.1.9. Медицинские документы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 2.1.10. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

3. При приеме на работу администрация Школы знакомит принимаемого на работу под расписку со следующими документами:

- коллективным договором;
- настоящим Уставом;

- правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностными инструкциями;
- приказом об охране труда и соблюдении правил техники безопасности;
- другими документами, характерными для данной организации.

4. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

4.10. К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные **тяжкие и особо тяжкие преступления**;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.