

Согласовано Председатель профсоюзного комитета _____ Н.Ю.Белова	«Утверждаю» Директор МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п. Турки _____ Л.В.Лопаткина Приказ № 236 от 19.06.2024г.
---	--

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О квотировании рабочих мест для инвалидов в МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с федеральными законами от 28.06.2021 № 219-ФЗ, от 24.11.1995 № 181-ФЗ, Законом от 19.04.1991 № 1032-1, приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.01.2022 № 24, постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 и постановлением Правительства Саратовской области от 15 октября 2014 года № 588-П «О порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Саратовской области» определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки

1.2. Квотирование рабочих мест в МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки составляет 2% от среднесписочной численности работников.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Турковского района, признанные инвалидами

федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Квота рассчитывается ежегодно исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.7. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников школы за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора школы.

## **2. Обязанности отдела кадров в части квотирования рабочих мест**

2.1. Инвалидам, работающим в МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации.

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заместитель директора по УВР.

2.3. МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки, предоставляет сведения о выполнении установленной квоты по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.01.2022 24.

## **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Квота считается выполненной в случае, если образовательная организация заключила трудовой договор с инвалидом самостоятельно

#### **4. Заключительные положения**

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов образовательная организация несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.